

ID: 5128
Meno Priezvisko
Operations Manager
Bratislava

Obsah

- 1. Požiadavka zákazníka**
- 2. Validita výsledkov**
- 3. Osobnosť**
- 4. Interpersonálny štýl a interakcie**
- 5. Záver**

PRÍSNE DÔVERNÉ!

1. Požiadavka zákazníka

- Krátke hodnotenie osobnosti.
- Krátke hodnotenie interpersonálneho štýlu a interakcie.
- Špeciálne: vodcovstvo, energia a drive, identifikácia možných rozvojových potrieb.

2. Validita výsledkov

Validita jeho výsledkov je mierne znížená, najmä kvôli viditeľnej tendencii riadiť dojem o sebe, môže mať sklon preceňovať svoje silné stránky a skrývať svoje slabé stránky, najmä v oblasti vzťahov. Na druhej strane jeho tendencia vnímať svoju osobnosť sebakriticky je normálna - priemerná. V dôsledku toho sú jeho odpovede dôveryhodné a mali by dobre odrážať existujúce vlastnosti, niektoré prosociálne črty však môžu byť nadhodnotené v súlade s očakávaným smerom jeho profesionálneho správania

3. Osobnosť

Doména extroverzie

- Silne orientovaný na vzrušenie, nadšený a plný pozitívnych emócií, veľmi spoločenský, je to veľmi extrovertný človek, ktorý väčšinu svojej energie smeruje do spoločenských vzťahov.
- Túži po vzrušení a stimulácii. Môže mať rád jasné farby a hlučné prostredie. Je veselý a optimistický, prejavuje tendenciu prežívať pozitívne emócie, ako je radosť, šťastie, láska a vzrušenie. Ľahko a často sa smeje. Zvyčajne prežíva pocit optimizmu a dobrej nálady.
- Je pestrý a zábavný, chce byť stredobodom pozornosti, má rád publikum, správa sa tak, aby si získal pozornosť ostatných, môže byť dramatický alebo vtipný. Má rád spoločnosť iných - "čím viac, tým lepšie".
- Je dominantný, sebavedomý v jednaní s ostatnými, nedá sa ľahko uviesť do rozpakov alebo ovplyvniť inými, prejavuje sa v medziľudských situáciách, má sebaistotu. Pokúša sa ovládať prostredie a ovplyvňovať alebo riadiť iných ľudí, dôrazne vyjadruje svoje názory, užíva si úlohu vodcu a môže ju spontánne prevziať.

3. Osobnosť (pokračovanie)

Doména neuroticizmu

- Pripúšťa niektoré (štandardné) situačné úzkosti a spontánne a impulzívne reakcie, jeho emócie sú však celkovo slabšie, mal by byť spokojný a odolný.
- Je nebojácny a odvážny, má malý strach zo zranenia a je pomerne tvrdý, odvážny a necitlivý na fyzickú bolesť.
- Je bezstarostný a pomaly sa nahnevá, je odolný voči hnevu a pocitom frustrácie. Je ťažké v ňom tieto pocity vyvolať, prežíva ich len zriedka.
- Bez depresie, zriedkavo prežíva emócie ako vina, smútok, beznádej a osamelosť, ale nie je nevyhnutne veselý a ľahkomyselný. Jeho emocionálne prežívanie a reakcie sú primerané. Je optimistický, má dobrú náladu a netrpí depresívnymi príznakmi.
- Má veselú, šťastnú povahu, má zo seba dobrý pocit, vidí pred sebou svetlú budúcnosť, je optimista, žije zaujímavý, vzrušujúci život, má radosť z vecí, ktoré robí.

3. Osobnosť (pokračovanie)

Doména otvorenosti voči skúsenostiam

- Má pomerne veľa nových nápadov, je pripravený riešiť aj zložité otázky, zároveň je však praktický a pragmatický a vo svojich hodnotách pomerne uzavretý novým skúsenostiam.
- Má sklon akceptovať authority a ctiť tradície, a preto môže byť vo všeobecnosti konzervatívny bez ohľadu na príslušnosť k politickej strane.
- Zaujíma sa o to, prečo sa veci dejú. Má rád filozofické argumenty aj hlavolamy. Otvorenosť nápadom nemusí nevyhnutne znamenať vysokú inteligenciu, hoci môže prispieť k rozvoju intelektuálneho potenciálu.
- Je nekonvenčný, má tendenciu prijímať nezvyčajné veci, je prístupný myšlienkam, ktoré sa môžu zdať zvláštne alebo radikálne.

3. Osobnosť (pokračovanie)

Doména prívetivosti

- Vysoký súcit, záujem o druhých a dôvera, ale zároveň nie je skromný a zdvorilý a je pripravený využívať druhých, jeho prívetivosť je zmesou, v ktorej prevládajú nepríjemné črty a aspekty.
- Sebaobranný, je pripravený brániť sa pred skutočnou alebo domnelou ujmou od iných ľudí, ľahko sa urazí, kritiku neprijíma ľahko.
- Neskromný a neflexibilný, môže byť vnímaný ako tvrdohlavý a je ochotný sa hádať. Verí, že je nadradenou osobou, a ostatní ho môžu považovať za namysleného alebo arogantného.
- Je pravdepodobnejšie, že bude natáľhovať pravdu alebo bude opatrný pri vyjadrovaní svojich skutočných pocitov, ale nemalo by to znamenať, že je to nečestný alebo manipulatívny človek.
- Dôveruje a je ochotný veriť, že ostatní sú čestní a majú dobré úmysly.
- Odmieta brať na seba vinu za chyby druhých, má vysoké sebavedomie, pocit viny prežíva ťažko, nedovolí druhým, aby zneužívali jeho dobrú vôľu, presadzuje vlastné práva, vyhýba sa ospravedlneniu. Je agresívny, uprednostňuje súťaženie pred spoluprácou a v prípade potreby sa nezdráha vyjadriť hnev.

3. Osobnosť (pokračovanie)

Doména svedomitosti

- Chýba mu rozvaha a aj jeho dôležitejšie rozhodnutia môžu byť urobené na základe aktuálnych impulzov. Je však pracovitý a má pomerne dobrý zmysel pre poriadok.
- Je unáhlený a často hovorí alebo koná bez toho, aby zvážil následky. V najlepšom prípade je spontánny a v prípade potreby dokáže urobiť rýchle rozhodnutie. Vyhýba sa podrobným plánom alebo prípravám, radšej sa neriadi časovým plánom, akceptuje neistotu a dvojznačnosť, môže sa rozhodovať na základe neistých informácií, nevenuje sa vytrvalej alebo intenzívnej intelektuálnej koncentrácii.
- Má sklon konať impulzívne, môže zbytočne riskovať. Rád hazarduje a riskuje, ochotne sa vystavuje situáciám s neistým výsledkom, má rád dobrodružstvá s prvkom nebezpečenstva, riskuje, nedbá na nebezpečenstvo.
- V mnohých oblastiach sa správa viac ležérne a môže byť trochu nespoľahlivý.

Toxické osobnostné črty

Má štandardne manažérsky mierne zvýšený pocit osobnej dôležitosti, neboli zistené žiadne priamo toxické osobnostné črty. Treba však vziať do úvahy, že sa považuje za nadradeného a že má nárok na privilégiá, ktoré iní nemajú, môže byť aj chamtivý. Je tiež menej úprimný, môže druhým lichotiť alebo predstierať, že ich má rád, aby získal výhody.

4. Interpersonálny štýl a interakcie

- Snaží sa byť súčasne silne orientovaný na sledovanie vlastných cieľov v interakcii s ostatnými, ako aj na udržiavanie dobrých vzťahov. Preto sa usiluje byť integrujúcim typom manažéra, rovnako orientovaným na dosahovanie svojich cieľov, ako aj na rozvoj/vedenie svojich podriadených priateľským a srdečným spôsobom.
- Je ambiciózny, túži po úspechu, chce prosperujúci život, má široké spektrum záujmov. Vyhľadáva spoločenskú pozornosť a uznanie, rád je na vrchole, hrá pre publikum, spontánny, vtipný, nenechá sa ľahko uviesť do rozpakov. Je ochotný zastávať autoritatívne pozície. Asertívny a dominantný, je pripravený využiť priame aj nepriame spôsoby ovplyvňovania iných ľudí. Často sa spolieha na svoju silnú osobnosť, aby zastrašil ostatných, zároveň dokáže bezohľadne manipulovať s ľuďmi vo svoj prospech. Je rád zodpovedný, sebavedomý, presvedčivý, orientovaný na úlohy, dominantný.
- Je silne extrovertný, možno ho opísať ako odvážneho, pribojného a spoločenského. Má tendenciu hovoriť bez váhania a ochotne sa zapája do spoločenských aktivít. Vôbec sa nehanbí pred cudzími ľuďmi. Jeho iniciatívu takmer nikdy nebrzdia neznámi ľudia alebo situácie. Má rád veľké skupiny a spoločenské stretnutia, vyhľadáva spoločenskú pozornosť a uznanie, rád sa hrá pred publikom, je spontánny, vtipný, nedá sa ľahko uviesť do rozpakov. Je sympatický, chápe pocity druhých, všestranný, dobrodružný, má dobré sociálne zručnosti. Je zručný v presvedčaní druhých, aby dosiahli určitý cieľ, niekedy nepriamymi prostriedkami, občas je vnímaný ako manipulátor druhých, ale obyčajne je diplomatický, sociálne inteligentný. Napriek tomu je viac povrchný a zručný v komunikácii a interakcii než skutočne starostlivý a podporujúci.
- Takmer vôbec neváha vstupovať do situácií konfliktu záujmov a dostáva sa do nich veľmi často. Jeho preferovaným spôsobom ich riešenia je rýchly a konvenčný kompromis, ktorý môže mať sklon k nadmernému využívaniu. Je však dobrý aj vo vyjednávaní zložitejších dohôd, ako aj v jednostrannom presadzovaní svojho stanoviska. Má len malú schopnosť ustúpiť a prispôbiť sa.
- Je typickým extrovertným vodcom, pokiaľ ide o jeho interpersonálne potreby. Silne túži viesť, ovládať a poučovať iných a zároveň silne odmieta byť sám vedený, ovládaný a poučovaný. Jeho myslenie môže byť v tomto zmysle autoritárske a môže ho dostať do situácií typu "mission impossible".

5. Záver

Túži po tom, aby si ho známi vážili, stará sa o svoju povesť a o to, čo si myslia iní ľudia, usiluje sa o schválenie a uznanie druhých. Má tendenciu byť sebavedomý, pokojný a istý takmer vo všetkých situáciách, dokonca aj v situáciách, ktoré väčšina ľudí považuje za nepriaznivé alebo nebezpečné. Zvyčajne sa opisuje ako vynaliezavý a efektívny. Na ostatných ľudí pôsobí ako produktívny, iniciatívny, kompetentný a inovatívny jedinec, ktorému málokedy chýbajú nápady, ako riešiť problémy. Títo jednotlivci majú tendenciu pozerat' sa na náročnú situáciu ako na výzvu alebo príležitosť. Zároveň sa u neho prejavujú niektoré návyky, ktoré sú v rozpore s hodnotnými cieľmi a sťažujú mu ich dosiahnutie ("návyky nesúladne s cieľmi"). Druhí ho niekedy vnímajú ako sebapoškodzujúceho a slabošského. Jeho sila vôle sa zdá byť príliš slabá na to, aby prekonal mnohé silné pookušenia, aj keď vie, že v dôsledku toho bude trpieť. Snaží sa pôsobiť ako pracovitý, orientovaný na úspech, vodca a ako zdroj nových nápadov a vízií. Má veľa skutočných pracovných zručností, ale môžu mu chýbať tie, ktoré sú potrebné na spoľahlivú spoluprácu medzi kolegami, môže mať potrebu vystupovať ako vodca a byť na čele aj v situácii, keď je to neproduktívne. Jeho manažérske kompetencie sú nadpriemerné, ale najlepšie schopnosti má v oblasti predaja. Jeho rezervou je jeho riskantný a niekedy príliš ležérny prístup, je tiež menej ochotný dať sa poučiť. Je nezávislý, jeho zmysel pre štruktúru je priemerný, je však dostatočne orientovaný na úspech, aby svoje úlohy dôkladne splnil.

Schopnosť pracovať v tíme	2
Zodpovednosť za činy	3,5
Komunikácia	4,5
Vodcovstvo	4,5
Spoľahlivosť (platnosť výsledkov testu, skóre lži, skóre sebaklamu)	3
Orientácia na výsledky (motivácia)	4
Riešenie problémov (odhad)	4
Organizačné zručnosti (zvládanie pracovnej záťaže, riadenie času, efektívnosť, sledovanie pokroku)	3,5
Obchodné/predajné zručnosti	4,5
Rozhodovanie (úroveň nezávislosti, rýchlosť)	4
Trénovateľnosť	2

6. Grafická interpretácia

Meranie validity			HS	%-ile	Sten
realistický a sebakritický podvedomý sebaobraz	<p>Sebaklamné vylepšenie</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	podvedomý sklon pozerat' sa na seba príliš pozitívne	36	42	5
vedomá poctivosť a úprimnosť pri odpovedaní	<p>Riadenie dojmu</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>Plocha grafu</p>	vedomé úsilie propagovať vlastné žiaduce vlastnosti	47	85	8
Osobnostné črty Veľkej päťky			HS	%-ile	Sten
sklon byť pokojný, emocionálne stabilný a bez pretrvávajúcich negatívnych pocitov	<p>Neuroticizmus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	napätie, vysoká emocionálna reaktivita a zraniteľnosť voči stresu	1,80	13	3
nízky záujem o ľudí, nezohľadňovanie druhých pri rozhodovaní	<p>Prívetivosť</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	priateľská, súcitná a spolupracujúca, ústretová povaha a dobre naladený, pozitívny postoj k ľuďom	3,90	51	6
bezstarostný a možno nedbalý, flexibilný a spontánny, ale môže byť vnímaný ako nespoľahlivý, nedbalý	<p>Svedomitosť</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	sklon k sebadisciplíne a spoľahlivosti, plánovanie, schopnosť obetovať chvíľkové túžby pre budúce zisky	4,10	94	10
tendencia byť osamelý a rezervovaný, vzdialený alebo zaujatý sebou	<p>Extroverzia</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	spoločenský a energický, asertívny, zhovorčivý, pozitívne emócie, vyhľadáva spoločnosť druhých, hľadá pozornosť a dominantný	4,40	94	9
konvenčný a opatrný, pragmatický, orientovaný na realitu a rutinu	<p>Otvorenosť/intelekt</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	intuícia a intelektuálna zvedavosť, uprednostňovanie rozmanitosť pred rutinou, kreatívny, umelecký, komplexne orientovaný	4,05	75	7

Aspekty Veľkej päťky			HS	%-ile	Sten
Húževnatosť, šťastie, umiernenosť	<p>Uzavretosť</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Úzkosť, depresia, zraniteľnosť	1,80	6	2
Pokoj, bezstarostnosť, stabilita	<p>Volatilita</p>	Podráždenosť, hnev, rozrušenie	1,30	14	3
Necitlivý, s kamenným srdcom, neústupný	<p>Súcit</p>	Empatia, záujem, súcit, porozumenie	3,10	34	5
Využívanie iných	<p>Zdvorilosť</p>	Prijemnosť, altruizmus, morálnosť, nezištnosť	3,50	22	4
Ľahko rozptýlený, uvoľnený	<p>Usilovnosť</p>	Cielavedomosť, sebadisciplína, kompetentnosť	4,90	99	10
Spontánny, dobre zvláda neštruktúrovanú prácu, vyhľadáva novinky	<p>Usporiadanosť</p>	Úhľadnosť, perfekcionizmus, dochvilnosť	4,20	99	10
Rezervovaný, hanblivý	<p>Entuziasmus</p>	Priateľskosť, vzrušenie, horlivosť	2,70	2	1
Poslušnosť, zdržanlivosť vlastných názorov	<p>Asertivita</p>	Vedenie, chamtivosť	4,70	57	7
Ťažkosti s pochopením abstraktných myšlienok, jednoduchosť	<p>Intelekt</p>	Kreatívny, rýchly, inteligentný, vynaliezavý	4,50	91	8
Úzke spektrum záujmov, neutrálnosť	<p>Otvorenosť</p>	Umeleckosť, estetické cítenie, reflexia	4,00	95	9

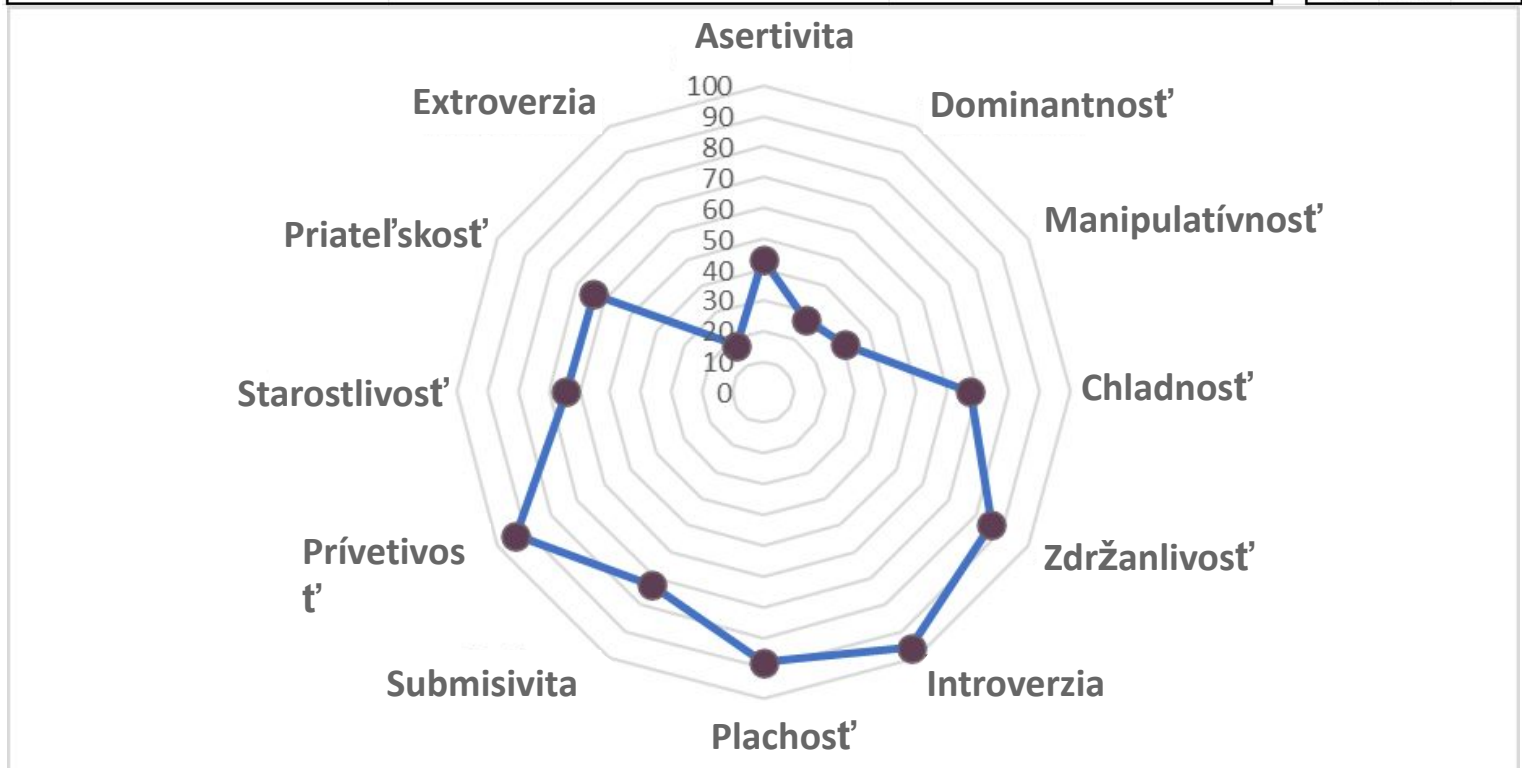
Temná triáda			HS	%-ile	Sten
morálnosť, dôverčivosť	<p>Machiavelizmus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	sklon k manipulácii a využívaniu druhých, orientácia na úspech, prefikanosť	20	7	3
skromnosť, úprimnosť nezištnosť	<p>Narcisizmus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	grandióznosť, pýcha, egoizmus, nadradenosť, sebavedomie	30	74	7
empatickosť, ochota	<p>Psychopatia</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	sklon k antisociálnemu správaniu, impulzivnosť, sebeckosť	15	45	5



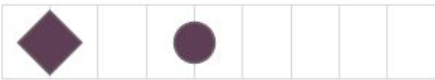

Interpersonálny dotazník/Interpersonálne črty			HS	%-ile	Sten
Preberá vedenie, zhovorčivý, rád je v centre pozornosti	<p>Asertivita-plachosť</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Submisívny, sebestačný	2,50	11	3
Sociálna moc, snaha mať veľa priamej kontroly nad ostatnými	<p>Dominantný-Deferentný</p>	Vyhýbanie sa ovplyvňovaniu ostatných	3,67	29	4
Ovplyvňovanie druhých nepriamymi a sebeckými prostriedkami	<p>Manipulatívny-Súhlasiaci</p>	Jemnosť, neagresivnosť, vyhýbanie sa komukoľvek ublížiť alebo uraziť	5,67	39	5
Chladný, bez náklonnosti, necitlivý	<p>Chladný-Starostlivý</p>	Opatrný, ochotný, citlivý, obetavý	4,83	12	3
Vzdialený a s odstupom od ostatných	<p>Zdržanlivý-Prívetivý</p>	Veselý, dobromyseľný, priateľský	6,17	15	3
Opatrný, plachý, preferujúci nezávislosť a samotu	<p>Introvertný-Extrovertný</p>	Vyžarujúci energiu, živý, prívetivý, spoločenský a sociálny	5,83	26	4

Interpersonálny dotazník/Interpersonálne črty

			HS	%-ile	Sten
Zdráhanie sa byť viditeľný	<p style="text-align: center;">Asertivita</p> <p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Preberá vedenie, zhovorčivý, rád je v centre pozornosti	4,00	82	7
Neochota priamo konfrontovať alebo ovplyvňovať iných	<p style="text-align: center;">Dominantnosť</p>	Sociálna moc, snaha mať veľa priamej kontroly nad ostatnými	3,50	75	7
Vyhýbanie sa zneužívaniu druhých	<p style="text-align: center;">Manipulatívnosť</p>	Ovplyvňovanie druhých nepriamymi a sebeckými prostriedkami	3,00	80	7
Žiadne známky chladného vzťahu k ostatným	<p style="text-align: center;">Chladnosť</p>	Chladný, bez náklonnosti, necitlivý	2,50	51	6
Vytvárajúci blízke vzťahy s ostatnými	<p style="text-align: center;">Zdržanlivosť</p>	Vzdialený a s odstupom od ostatných	1,83	42	5
Spoločenský, užíva si množstvo kontaktu s druhými	<p style="text-align: center;">Introverzia</p>	Opatrný, plachý, preferujúci nezávislosť a samotu	2,33	58	6
Nebojí sa prejavíť navonok	<p style="text-align: center;">Plachosť</p>	Submisívny, sebestačný	1,50	10	3
Nenechá sa ovládať, nevyhába sa konfrontácii	<p style="text-align: center;">Diferentnosť</p>	Vyhýba sa ovplyvňovaniu ostatných	2,17	32	5
Nerešpekt voči druhým, neváhajúci ich využiť	<p style="text-align: center;">Prívetivosť</p>	Jemnosť, neagresívnosť, vyhýbanie sa komukoľvek ublížiť alebo uraziť	3,67	71	7
Nepodporuje druhých a nestará sa o nich	<p style="text-align: center;">Starostlivosť</p>	Opatrný, ochotný, citlivý, obetavý	2,33	8	3
Autonómny, minimálne prejavujúci pozitívne emócie	<p style="text-align: center;">Priateľnosť</p>	Veselý, dobromyseľný, priateľský	3,00	11	3
Nezávislý, osamelý, sebestačný	<p style="text-align: center;">Introvertný-Extrovertný</p>	Vyžarujúci energiu, živý, prívetivý, spoločenský a sociálny	3,17	40	5

Riešenie konfliktov			HS	%-ile	Sten
Neochotný súťažiť	<p style="text-align: center;">Súťaživý</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Asertívny a nespolupracujúci, presadzujúci svoje vlastné ciele a ignorujúci ciele ostatných	7	89	8
Neochotný hľadať zložitejšie dohody alebo nadmerne vyjednávať	<p style="text-align: center;">Spolupracujúci</p>	Asertívny a kooperatívny, snažiaci sa spolupracovať s druhou stranou na nájdení riešenia, ktoré by optimalizovalo záujmy oboch strán	7	68	6
Nekompromisný, so sklonom k prístupu "buď, alebo"	<p style="text-align: center;">Otvorený kompromisom</p>	Stredne pokročilý stupeň asertivity aj kooperatívnosti, cieľom je najsť účelné, vzájomne prijateľné riešenie, ktoré čiastočne uspokojí obe strany	9	84	7
Provokujúci, nevyhýbajúci sa konfliktom	<p style="text-align: center;">Vyhýbavý</p>	Neasertívny a nespolupracujúci, neriešiaci potenciálny konflikt, môže mať podobu diplomatického obchádzania, odkladania, alebo vycúvania zo situácie	4	5	2
Neochotný byť na strane porazených a ustúpiť	<p style="text-align: center;">Prispôsobivý</p>	Neasertívny a kooperatívny, vzdáva sa vlastných záujmov, aby uspokojil záujmy druhého, prvky sebaobetovania, altruizmu	3	20	4



Jungova typológia osobnosti	<p style="text-align: center;">Introverzia- Extroverzia</p> <p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> 	<p>Extroverti sú zameraní na kontakt s ľuďmi a realitou, sú zhovorčiví a radi vyjadrujú svoje pocity a emócie.</p>
<p>Sú realistickí a zameriavajú sa na fakty a detaily. Pri navrhovaní praktických riešení používajú zdravý rozum a skúsenosti z minulosti.</p>	<p style="text-align: center;">Vnímanie-Intuícia</p> 	<p>Radšej sa na veci pozerajú z iného uhla, zameriavajú sa na možnosti a celkový obraz. Skúmajú, ako veci fungujú a ako by sa dali robiť lepšie.</p>
<p>Majú tendenciu rozhodovať sa na základe logickej analýzy, objektívne zvažovať výhody a nevýhody a oceňujú čestnosť, dôslednosť a spravodlivosť.</p>	<p style="text-align: center;">Myslenie-Cítenie</p> 	<p>Ľudia, ktorí svoje rozhodnutia a závery zakladajú na osobných a spoločenských hodnotách, pričom hlavným cieľom je porozumenie a harmónia.</p>
<p>Majú tendenciu byť organizovaní a pripravení, uprednostňujú pravidlá, štruktúru, podrobné pokyny a dodržiavajú termíny.</p>	<p style="text-align: center;">Posudzovanie-Percepcia</p> 	<p>Flexibilní a spontánni pri vytváraní plánov. Hľadajú veľa možností a nechávajú si otvorené všetky možnosti.</p>

Všeobecné vnímanie seba samého ESTJ

Praktický realista, vecný, s prirodzeným talentom pre obchod či mechaniku. Nezaujíma sa o predmety, pre ktoré nevidí využitie, ale v prípade potreby sa vie uplatniť. Rád vedie a organizuje aktivity. Má tendenciu viesť veci dobre, najmä ak pri rozhodovaní nezabúne brať do úvahy pocity a názory iných ľudí.

Vnímanie seba samého na pracovisku ENFP

Vrúčne entuziastický, s veľkým elánom, vynaliezavý, nápaditý. Môže robiť takmer čokoľvek, čo ho/ju zaujíma. Rýchly pri riešení akéhokoľvek problému a pripravený pomôcť každému s problémom. Často sa spolieha na svoju schopnosť improvizovať namiesto toho, aby sa vopred pripravoval. Vždy dokáže nájsť presvedčivé dôvody na čokoľvek, čo chce.

Medziľudské potreby		
Plachý, neiniciuje interakciu	<p>Vyjadrené začlenenie</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	Vynikajúci, má potrebu zapojiť ostatných a komunikovať s nimi
Spoločenský odstup, zdržanlivý, nepotrebuje pozornosť dru	<p>Žiadané začlenenie</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></p>	Priateľský, má potrebu patriť, byť vnímaný a uznaný
Roztržitý, nemá potrebu kontrolovať ostatných	<p>Vyjadrená kontrola</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	Autoritatívny, má potrebu viesť, ovplyvňovať, poskytovať štruktúru, rozhodovať
Rebelantský, odmietajúci kontrolu	<p>Žiadaná kontrola</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	Submisívny, chce byť riadený alebo kontrolovaný
Chladný, neutvára blízke vzťahy	<p>Vyjadrená náklonnosť</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	Empatický, aktívne chce tvoriť blízke a osobné vzťahy
Defenzívny, vyhýba sa pozitívnej náklonnosti od ostatných	<p>Žiadaná náklonnosť</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	Žiadostivý, túžiaci po blízkosti vo vzťahoch