

ID: 1227

Simona Bielik

Assessment

INHALT

1. Kundenanfrage
2. Gültigkeitsindikatoren
3. Persönlichkeit
4. Interaktion
5. Schlussfolgerung

HÖCHST VERTRAULICH!

1. Kundenanfrage

- Kurze Beurteilung der Persönlichkeit.
- Kurze Beurteilung des zwischenmenschlichen Stils und der Interaktion.
- Besonderes: Leitung, Energie und Antrieb, Identifikation der möglichen Entwicklungsbedürfnisse

2. Gültigkeitsindikatoren

Die Gültigkeit ihrer Ergebnisse ist leicht verringert, hauptsächlich aufgrund der sichtbaren Tendenz, den Eindruck von sich selbst auf andere zu managen, sie kann dazu neigen, ihre Stärken zu überbetonen und ihre Schwächen zu verbergen, insbesondere im Beziehungsbereich. Andererseits ist ihre Tendenz, ihre Persönlichkeit selbstkritisch zu betrachten, normal - durchschnittlich. Infolgedessen sind ihre Antworten glaubwürdig und sollten die vorhandenen Merkmale gut widerspiegeln, einige pro-soziale Merkmale können jedoch aufgeblasen sein.

3. Persönlichkeit

Extraversionsbereich

- Konsistent introvertierte Persönlichkeit, weder enthusiastisch noch durchsetzungsfähig, sie orientiert sich an die geringe Intensität des oberflächlichen Kontakts mit anderen, ansonsten interessiert sie sich mehr für das, was in ihrem Kopf vor sich geht, als für die Interaktion mit der Außenwelt.
- Sie ist weder feindselig noch hat sie unbedingt Mangel am Mitgefühl, aber sie ist formeller, zurückhaltender und distanzierter im Ton als andere Menschen. Sie bevorzugt im Allgemeinen einsame Aktivitäten und sucht nach keiner Konversation. Sie ist zufrieden, allein zu sein, sucht nicht aktiv die Gesellschaft anderer, hat wenig Drang, neue Leute kennenzulernen, sie initiiert keine Gespräche, hält die Leute vom Leibe.
- Mit wenig ausgedrückten positiven Emotionen neigt sie dazu, sich nicht besonders fröhlich oder dynamisch zu fühlen. Sie ist nicht unbedingt unglücklich, sie ist nur weniger überschwänglich und übermütig.
- Sie ist weniger energiegeladen und reaktionsfähig in ihrer Arbeitsweise, sie ermüdet schnell und einfach, vermeidet anstrengende Aktivitäten, sie hat Mangel an Ausdauer, erfordert viel Ruhe, reagiert nur langsam und vermeidet Aufgaben, die anhaltende Anstrengungen erfordern.
- Schüchtern und unauffällig, sie vermeidet die Aufmerksamkeit anderer, bleibt lieber unbemerkt, versucht nicht, andere zu amüsieren oder zu unterhalten, sie bevorzugt es, anonym zu bleiben, zurückhaltend in Worten und Handlungen. Sie fühlt sich unter Menschen unwohl, insbesondere unter Fremden, sozial unbehaglich, sie zieht es vor, bei gesellschaftlichen Ereignissen unbemerkt zu bleiben, ihre Meinung von sich selbst als Gruppenmitglied ist mäßig oder gering, es fehlt ihr Selbstvertrauen, sie wird leicht verlegen.

3. Persönlichkeit (weiter)

Neurotizismusbereich

- Sie empfindet ziemlich viel Angst und ist auch impulsiv, neigt zu skeptischem Denken melancholischer Art. Darüber hinaus ist sie in ihren Reaktionen sichtbar impulsiv, jedoch sind sowohl ihre Flüchtigkeit als auch ihre Tendenz, feindselig zu reagieren, geringer als erwartet.
- Sie ist besorgt, ängstlich, anfällig für Sorgen, nervös, angespannt und unruhig, hat wahrscheinlicher solche Ängste und auch frei schwebende Angst. Sie neigt dazu, sich selbst mit relativ kleinen Problemen zu beschäftigen.
- Impulsiv, sie ist leicht ihren starken Wünschen und Bedürfnissen ausgesetzt. Sie konzentriert sich mehr auf kurzfristige Vorteile als auf längerfristige Konsequenzen. Sie zeigt eine geringe Selbstdisziplin, was zu einer Tendenz führen kann, sich schuldig zu fühlen.
- Andererseits ist sie emotional distanziert, lässt keine Gefühle in die Entscheidungsfindung ein, bevorzugt unpersönliche gegenüber persönlichen Beziehungen, sie zeigt wenig Mitgefühl für die Probleme anderer Menschen, hat Probleme sich in Menschen hineinzusetzen, sie reagiert emotional nicht auf ihre Umgebung. Sie fühlt wenige Emotionen, wenn sie sich verabschiedet oder auf die Sorgen anderer reagiert.
- Unabhängig, sie fühlt sich selbstsicher und in der Lage, Probleme ohne Hilfe oder Rat zu lösen.

3. Persönlichkeit (weiter)

Offenheit für Erfahrungen Bereich

- Sie ist weniger intellektuell und weniger offen für neue Erfahrungen, sie bevorzugt eindeutig einen praktischen und pragmatischen Ansatz für Probleme und Denkweisen. Sie ist realistisch, orientiert sich an reale Themen mit greifbaren Ergebnissen, erfüllt ihre Aufgaben routinemäßig mit gleichmäßig verteilten Anstrengungen.
- Sie ist nicht sehr daran interessiert, ihre inneren Gefühle zu erforschen, hat etwas gedämpfte Affekte und glaubt nicht, dass Gefühlszustände von großer Bedeutung sind.
- Sie ist lockerer und zieht es vor, sich auf die anstehende Aufgabe zu konzentrieren. Sie ist nur begrenzt neugierig und, obwohl sie hochintelligent ist, konzentriert sie ihre Ressourcen eng auf begrenzte Themen.
- Nicht-forschend, sie ist wenig neugierig auf die Natur- oder Sozialwissenschaften. Sie hat wenig kreative Motivation, sucht selten Originalität, ist konservative Denkerin, bevorzugt Routinetätigkeiten.
- Sie neigt dazu, Autorität zu akzeptieren und Tradition zu ehren, und kann daher im Allgemeinen konservativ sein, unabhängig von der Zugehörigkeit zu einer politischen Partei.

3. Persönlichkeit (weiter)

Verträglichkeitsbereich

- Sie ist bei den meisten Indikatoren für ihre Verträglichkeit durchschnittlich. Sie neigt dazu, mitfühlend und konform zu sein, aber misstrauisch, weniger direkt mit anderen.
- Geduldig, sie zeigt eine Tendenz, ruhig zu bleiben, anstatt wütend zu werden, hat eine hohe Schwelle, um Wut zu fühlen oder auszudrücken.
- Sie möchte von Bekannten hoch geschätzt werden, macht sich Sorgen um den Ruf und die Meinung anderer, setzt sich für die Anerkennung und Anerkennung anderer ein.
- Gleichzeitig ist sie ziemlich selbstständig. Sie sucht nicht nach Anleitung oder Unterstützung von anderen, ist in der Lage, sich ohne Hilfe aufrechtzuerhalten, sie hat Vertrauen in und übt ihr eigenes Urteilsvermögen aus, konfrontiert Probleme allein, sucht keinen Rat oder Mitgefühl.
- Sie ist nicht sehr besorgt über das Bild, das den anderen präsentiert wird, skeptisch, offen, kann individualistisch sein. Sie hat viele ungewöhnliche Reaktionen, ihre persönlichen Vorlieben und Ideen unterscheiden sich von denen anderer.

3. Persönlichkeit (weiter)

Gewissenhaftigkeitsbereich

- Sie ist auf übliche Weise fleißig, hat auch einen gewissen Ordnungssinn sowie Überlegung und Selbstwirksamkeit, sie ist jedoch nicht sehr leistungsorientiert, hat möglicherweise auch keine Selbstdisziplin.
- Sie ist in vielen Angelegenheiten lockerer und kann etwas unzuverlässig oder unglaubwürdig sein. Sie kann mit dem Beginn der Hausarbeiten zögern und wird leicht entmutigt und bereitwillig, aufzuhören.
- Sie ist nicht wettbewerbsfähig, setzt sich keine ehrgeizigen Ziele, bevorzugt einfache Arbeit gegenüber schwierigen Herausforderungen, strebt nicht nach Spitzenleistungen, sie reagiert möglicherweise negativ auf Herausforderungen und Wettbewerb, überschätzt oder übertreibt Hindernisse. Sie ist nicht getrieben, um erfolgreich zu sein. Ihr fehlt der Ehrgeiz und sie scheint ziellos zu sein, aber sie ist oft vollkommen zufrieden mit ihren geringen Leistungsstufen.
- Sie schätzt traditionelle Bräuche und Überzeugungen, ihre Werte können von anderen als "altmodisch" angesehen werden, ist in Bezug auf zeitgenössische Verhaltensstandards eher konservativ, lehnt eine Änderung der sozialen Bräuche ab.

Toxische Persönlichkeitseigenschaften

- Es wurden keine toxischen Persönlichkeitseigenschaften festgestellt, sie ist in allen durchschnittlich.

4. Interaktion

- Im Allgemeinen ist sie sozial zurückgezogen und nicht sehr auf Beziehungen orientiert. Trotzdem ist ihre Tendenz, freundliche Beziehungen zu anderen zu haben, sichtbar stärker als ihre Ambitionen, ihre eigenen Ziele zu fördern.
- Sie ist nicht durchsetzungsfähig, unbequem, Autorität zu zeigen und zögert bei der Entscheidungsfindung. Ihr fehlt das Selbstvertrauen, sie mag keinen Wettbewerb, sie übernimmt keine großen Verantwortungen oder Status. Weder lautstark noch offen, sie hat nur sehr wenig Interesse daran, andere zu beeinflussen. Sie verlässt sich hauptsächlich auf die formale Autorität ihrer Position.
- Sie ist nicht gesellig, bevorzugt es, im Hintergrund zu bleiben, fühlt sich in vielen sozialen Situationen unwohl, vermeidet Entscheidungen zu treffen und hält Menschen auf Distanz. Sie zeigt mehr oder weniger ausgeprägte Distanziertheit und Desinteresse an sozialen Beziehungen. Sie bevorzugt Privatsphäre gegenüber Intimität und wird daher oft als in sich geschlossen beschrieben. Sie teilt ihre intimen Gefühle normalerweise nicht mit anderen. Sie macht Eindruck auf andere als entfremdeter, distanzierter und entfernter „Einzelgänger“, dem Ablehnung und Beleidigungen normalerweise gleichgültig sind. Sie hat Schwierigkeiten vorherzusagen, wie andere sich fühlen und reagieren werden, ist nicht sehr an der Dynamik des Verhaltens interessiert und schaut mehr auf das, was Menschen tun, als auf das, was sie denken. Gleichzeitig respektiert sie andere, nutzt sie nicht aus, kann sich gelegentlich um sie kümmern und ihnen helfen. Sie ist sowohl zugänglich als auch deferent.
- Sie weder vermeidet noch ist bereitwillig, sich zurückzuziehen und anzupassen in Situationen von Interessenkonflikten. Sie hat eine überraschende Flexibilität im Umgang mit ihnen entwickelt, sie ist in der Lage, sowohl eine auf Vereinbarungen basierende Lösung zu erreichen (meist durch schnelle Kompromisse - was für sie am typischsten ist, aber auch durch kompliziertere Verhandlungsweisen) als auch einseitigen Druck zu entwickeln.
- Ihre zwischenmenschlichen Bedürfnisse sind Standard, sie schenkt anderen viel Aufmerksamkeit, zögert jedoch, positive Zuneigung auszudrücken. Auf der Empfangsseite mag sie es, von anderen mäßig viel Aufmerksamkeit und positive Emotionen zu erhalten. Sie ist in der Lage, ein bisschen Kontrolle über andere Menschen auszudrücken, aber das meiste davon scheint mit ihrer Rolle zu tun zu haben. Sie hat auch das sichtbare Bedürfnis, selbst geführt, unterwiesen und kontrolliert (von oben) zu werden.

5. Schlussfolgerung

Eine vernünftige und praktische Person, der es an Einsicht in die belastenden Affekte, die sie empfindet, mangelt, nutzt nicht wirklich effektive Weisen, um mit ihnen umzugehen. Niedrig in ihren Ambitionen und Lernansatz, sie bevorzugt erfahrungsbasiertes Lernen am Arbeitsplatz, ist möglicherweise nicht daran interessiert oder widerstandsfähig, neues Wissen anzuwenden oder zu ändern. Ihre besten (überdurchschnittlichen) Talente sind für dienstleistungsorientierte Jobs, sie kann auch zuverlässig mit Gleichrangigen zusammenarbeiten, hauptsächlich unter nicht bedrohlichen und nicht sehr stressigen Bedingungen. Im Gegenteil, mit Ausnahme der Flexibilität und ihrer guten Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten gibt es in ihrer Persönlichkeit nicht viele Voraussetzungen für Führungspositionen.

Fähigkeit im Team zu arbeiten	3,5
Verantwortung für Handlungen	2,5
Kommunikation	3
Führung	2
Vertrauenswürdigkeit (Gültigkeit der Testergebnisse, Lügen-Score, Selbsttäuschungs-Score)	2,5
Ergebnisorientierung (Motivation)	3
Problemlösung (est.)	2,5
Organisatorische Fähigkeiten (Arbeitsaufwand-Umgang, Zeitmanagement, Effizienz, Fortschrittverfolgung)	2,5
Handels- / Verkaufsfähigkeiten	2
Entscheidungsfindung (Grad der Unabhängigkeit, Geschwindigkeit)	2,5
Coaching Fähigkeit	3

6. Graphische Interpretation

Gültigkeitsmaßnahmen			HS	%-ile	Sten
Realistisches und selbstkritisches unterbewusstes Selbstbild	<p>Selbst-täuschende Verbesserung</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Unterbewusste Tendenz, sich selbst zu positiv zu sehen	42	75	7
Bewusste Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit beim Reagieren	<p>Eindruck Management</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Bewusste Anstrengung, eigene wünschenswerte Eigenschaften zu fördern	45	77	7

Big Five Persönlichkeitseigenschaften			HS	%-ile	Sten
Tendenz, ruhig, emotional stabil und frei von ständigen negativen Gefühlen zu sein	<p>Neurotizismus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Spannungen, hohe emotionale Reaktivität und Anfälligkeit für Stress	1,60	6	2
Geringes Interesse an Menschen, ohne sie bei der Entscheidungsfindung zu berücksichtigen	<p>Verträglichkeit</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Freundlich, mitfühlend und kooperativ, hilfsbereite Natur und gut gelaunt, positive Einstellung gegenüber Menschen	4,00	71	7
Locker und vielleicht leichtsinnig, flexibel und spontan, aber kann als unzuverlässig, nachlässig empfunden werden	<p>Gewissenhaftigkeit</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Tendenz, selbstdiszipliniert und zuverlässig zu sein, planvoll, fähig, momentane wünsche für zukünftige gewinne zu opfern	4,05	94	9
Tendenz, einsam und zurückhaltend, distanziert oder in sich selbst versunken zu sein	<p>Extravertiertheit</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Ist aufgeschlossen und energisch, durchsetzungsfähig, gesprächig, positive Emotionen zu sein, sucht die Gesellschaft anderer, sucht Aufmerksamkeit und dominiert	4,25	83	7
Konventionell und vorsichtig, realitäts- und routineorientiert, pragmatischer Leistungsträger	<p>Offenheit/Intellekt</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Intuition und intellektuelle Neugier, bevorzugt Vielfalt gegenüber Routine, kreativ, künstlerisch und Komplexität-orientiert	4,00	73	7

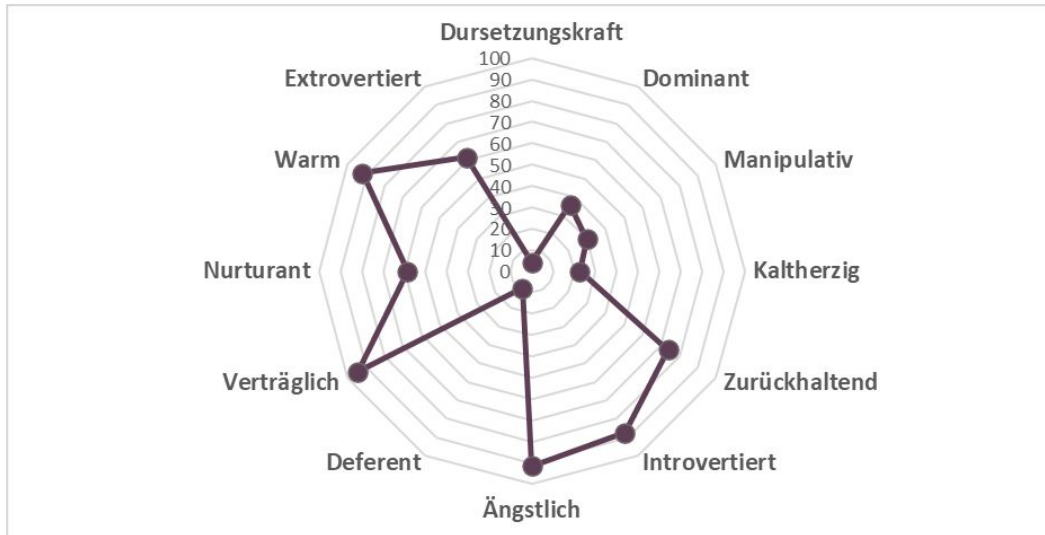
Big Five Facetten			HS	%-ile	Sten
Zähigkeit, glück, mäßigung	<p>Rücktritt</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Angst, depression, verletzlichkeit	1,90	12	3
Ruhe, gelassenheit, stabilität	<p>Sprunghaftigkeit</p>	Reizbarkeit, wut, unruhe	1,30	18	4
Unempfindlich, steinern, unbarmherzig	<p>Mitleid</p>	Empathie, anteilnahme, sympathie, verständnis	4,50	100	10
Nutzen andere aus	<p>Höflichkeit</p>	Angenehmheit, Altruismus, Moral, Selbstlosigkeit	3,50	20	4
Leicht abgelenkt, entspannt	<p>Fleiß</p>	Zielstrebigkeit, selbstdisziplin, kompetenz	4,50	93	8
Spontan, geht gut mit unstrukturierter Arbeit um, sucht Neuheit	<p>Ordentlichkeit</p>	Ordentlichkeit, Perfektionismus, Pünktlichkeit	3,60	63	6
Reserviert, schüchtern	<p>Enthusiasmus</p>	Freundlichkeit, aufregung, eifer	3,90	58	6
Gehorsam, halten eigene Meinungen zurück	<p>Durchsetzungskraft</p>	Führung, Geselligkeit	4,60	55	6
Schwierigkeiten beim Verstehen von abstrakten Ideen, einfach	<p>Intellekt</p>	Kreativ, schnell, intelligent, Originalität	4,60	92	8
Enge Interessen, neutral	<p>Offenheit</p>	Kunstfertigkeit, ästhetischer Sinn, Reflexion	3,40	75	7

Dunkle Triade			HS	%-ile	Sten
Moralisch, vertrauensvoll	<p>Machiavellismus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Tendenz zur manipulation und ausbeutung anderer, erfolgsorientiert, listig	27	38	5
Bescheidenheit, aufrichtigkeit, selbstlosigkeit	<p>Narzissmus</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Grandiosität, stolz, egoismus, überlegenheit, selbstvertrauen	30	70	7
Empathisch, konform	<p>Psychopathie</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Tendenz zum asozialen verhalten,	12	10	3

Interpersonaler Fragebogen/Interpersonale Eigenschaften			HS	%-ile	Sten
Übernimmt die Führung, geschäftig, steht gerne im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	<p>Durchsetzungskraft-Ängstlichkeit</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Unterwürfig, zurückhaltend	4,00	59	6
Sich sozial stark verhalten, versuchen, viel direkte Kontrolle über andere zu haben	<p>Dominant-Deferent</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Vermeiden, andere zu beeinflussen	3,50	24	4
Andere durch indirekte und selbstsüchtige Mittel beeinflussen	<p>Manipulativ-Verträglich</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Sanft, unaggressiv, vermeiden, jemanden zu verletzen oder zu beleidigen	6,33	59	6
Kalt, mangelnde Zuneigung, unempfindlich	<p>Kaltherzig-Nurturant</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Vorsichtig, hilfsbereit, empfindlich, selbstlos	7,33	88	8
Fern und getrennt von anderen	<p>Zurückhaltend-Warm</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Fröhlich, gutmütig, freundlich	8,33	91	8
Vorsichtig, schüchtern, bevorzugt Unabhängigkeit und Einsamkeit	<p>Introvertiert-Extrovertiert</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Strahlen die Energie aus, lebhaft, kontaktfreudig, gesellig und sozial	5,67	21	4





Interpersonaler Fragebogen/Interpersonale Eigenschaften

			HS	%-ile	Sten
Unwillig, sichtbar zu sein	<p>Durchsetzungskraft</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Übernimmt die Führung, geschäftig, steht gerne im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit	3,00	25	4
Unwillig, andere direkt zu konfrontieren oder zu beeinflussen	<p>Dominant</p>	Sich sozial stark verhalten, versuchen, viel direkte Kontrolle über andere zu haben	3,50	69	7
Vermeiden, andere auszunutzen	<p>Manipulativ</p>	Andere durch indirekte und selbstsüchtige Mittel beeinflussen	2,00	22	4
Keine Anzeichen von Frostigkeit in Bezug auf andere	<p>Kalthertzig</p>	Kalt, mangelnde Zuneigung, unempfindlich	1,50	5	2
Bildet enge Bindungen mit anderen	<p>Zurückhaltend</p>	Fern und getrennt von anderen	1,33	12	3
Gesellig, genießen viel Kontakt mit anderen	<p>Introvertiert</p>	Vorsichtig, schüchtern, bevorzugt Unabhängigkeit und Einsamkeit	2,17	49	5
Keine Angst, sich äußerlich auszudrücken	<p>Ängstlich</p>	Unterwürfig, zurückhaltend	2,00	44	5
Nicht einfach herumzukommandieren, vermeiden nicht Konfrontationen	<p>Deferent</p>	Vermeiden, andere zu beeinflussen	2,00	34	5
Nicht viel Respekt für andere, nicht zögern, sie auszunutzen	<p>Verträglich</p>	Sanft, unaggressiv, vermeiden, jemanden zu verletzen oder zu beleidigen	3,33	69	6
Andere nicht unterstützen oder für sie sorgen	<p>Nurturant</p>	Vorsichtig, hilfsbereit, empfindlich, selbstlos	3,83	90	8
Autonom, zeigt nur minimale positive Emotionen	<p>Warm</p>	Fröhlich, gutmütig, freundlich	4,67	96	9
Unabhängig, Einzelgänger, selbstständig	<p>Extrovertiert</p>	Strahlen die Energie aus, lebhaft, kontaktfreudig, gesellig und sozial	2,83	21	4



Konfliktlösung			HS	%-ile	Sten
Nicht bereitwillig zu konkurrieren	<p>Konkurrierend</p> <p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p>	Durchsetzungsfähig und unkooperativ, seine / ihre eigenen Ziele verfolgend, die Ziele anderer ignorierend	4	67	6
Nicht bereitwillig, nach komplizierteren Vereinbarungen zu suchen oder übermäßig zu verhandeln	<p>Zusammenarbeitend</p>	Durchsetzungsfähig und kooperativ, versucht, mit dem anderen zusammenzuarbeiten, um eine Lösung zu finden, die die Anliegen beider optimiert	8	82	7
Kompromisslos, neigt zum "entweder oder" Ansatz	<p>Kompromiss schließend</p>	Zwischen den beiden, Durchsetzungskraft und Zusammenarbeit, Ziel ist es, eine zweckmäßige, für beide Seiten akzeptable Lösung zu finden, die beide teilweise erfüllt	10	87	8
Provokativ, vermeidet nicht Konflikte	<p>Vermeidend</p>	Nicht durchsetzungsfähig und nicht kooperativ, geht einen potenziellen Konflikt nicht an, kann die Form eines diplomatischen Ausweichens, Verschiebens oder Rückzugs nehmen.	1	0	1
Nicht bereitwillig, auf der Verliererseite zu sein und sich zurückzuziehen	<p>Entgegenkommend</p>	Zögerlich und kooperativ, verzichtet auf seine/ihre eigenen Anliegen, um die Anliegen der anderen zu befriedigen, Elemente der Selbstaufopferung, Altruismus	7	82	7

Jungianischer Persönlichkeitstyp

<p>Introvertierte können sich auf kleine Dinge und insbesondere auf Gedanken und Gefühle konzentrieren. Sie suchen nicht nach so viel Kontakt mit ihrer Umgebung, was für sie manchmal unangenehm sein kann und sie hören lieber zu. Sie würden lieber darüber nachdenken, was sie sagen würden, als inkonsistente Informationen zu sagen.</p>	<p style="text-align: center;">Introvertiertheit- Extrovertiertheit ...</p> <p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> 	<p>Extrovertierte konzentrieren sich auf den Kontakt mit Menschen und der Realität, sie sind redselig und drücken gerne ihre Gefühle und Emotionen aus.</p>
<p>Sind realistisch und konzentrieren sich auf die Fakten und Details. Sie wenden gesunden Menschenverstand und Erfahrungen aus der Vergangenheit an, um praktische Lösungen auszudenken.</p>	<p style="text-align: center;">Empfindung-Intuition</p> 	<p>Bevorzugen es, die Dinge aus einem anderen Blickwinkel zu sehen, konzentrieren sich auf die Möglichkeiten und das Gesamtbild. Sie untersuchen, wie Dinge funktionieren und wie es besser gemacht werden könnte.</p>
<p>Treffen Entscheidungen in der Regel mithilfe logischer Analysen, wägen Vor- und Nachteile objektiv ab und legen Wert auf Ehrlichkeit, Beständigkeit und Fairness.</p>	<p style="text-align: center;">Denken-Fühlen</p> 	<p>Menschen, die ihre Entscheidungen und Schlussfolgerungen auf persönlichen und sozialen Werten basieren, wobei Verständnis und Harmonie die Hauptziele sind.</p>
<p>Neigen dazu, organisiert und vorbereitet zu sein, bevorzugen Regeln, Strukturen, detaillierte Anweisungen, streng zu planen und Termine einzuhalten.</p>	<p style="text-align: center;">Urteil-Wahrnehmung</p> 	<p>Flexibel und spontan beim Planen. Sie suchen nach vielen Möglichkeiten und halten jede Option offen.</p>

Interpersonale Bedürfnisse		
Schüchtern, leitet keine Interaktion ein	<p>Inklusion ausgedrückt</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p>	Ausstehend, muss andere einbeziehen und mit ihnen interagieren
Sozial distanziert, zurückhaltend, keine Notwendigkeit für die Aufmerksamkeit anderer	<p>Inklusion erwünscht</p>	Freundlich, muss hinzugehören, bemerkt und anerkannt werden
Geistesabwesend, keine Notwendigkeit, andere zu kontrollieren	<p>Kontrolle ausgedrückt</p>	Autoritär, muss führen, beeinflussen, strukturieren, Entscheidungen treffen
Rebellisch, weigert sich, kontrolliert zu werden	<p>Kontrolle erwünscht</p>	Untertwürfig, will gerichtet oder kontrolliert werden
Kalt, lässt sich nicht in enge Beziehungen ein	<p>Zuneigung ausgedrückt</p>	Emphatisch, will aktiv in der Nähe und persönlich sein
Defensiv, vermeidet, positive Zuneigung von anderen zu erhalten	<p>Zuneigung erwünscht</p>	Bedürftig, wünscht sich, Nähe und Wärme in Beziehungen zu erhalten